

Bijlage 1.a Verplichtingen van de werkgever

Hoofdstuk 7 van het Arbobesluit stelt verplichtingen aan de werkgever die arbeidsmiddelen aan de werknemer ter beschikking stelt. Dit hoofdstuk is feitelijk de Nederlandse implementatie van de Europese richtlijn arbeidsmiddelen. Veel van deze verplichtingen uit het Arbobesluit vormen een verbijzondering van de algemene verplichtingen van de werkgever uit de Arbowet.

Hoofdstuk 7 geldt met name voor de oudere arbeidsmiddelen (van vóór 1993), waar het gaat om eisen aan het arbeidsmiddel. Vanaf 1993 gelden de bepalingen van het Warenwetbesluit machines voor de veiligheid van het arbeidsmiddel. Dit Warenwetbesluit is de Nederlandse implementatie van de Europese machinerichtlijn. Hoofdstuk 7 bevat, naast bepalingen voor de veiligheid van oudere arbeidsmiddelen, ook algemene bepalingen rond het veilig werken aan/met machines.

De belangrijkste verplichtingen van de werkgever op basis van Hoofdstuk 7 Arbobesluit zijn:

1. De werkgever moet veilige machines ter beschikking stellen.
2. De machines moeten geschikt zijn voor het uit te voeren werk. In overige gevallen moeten maatregelen worden genomen die risico's beperken.
3. De werkgever moet zorgen voor zorgvuldig onderhoud van de machines.
4. De werkgever moet voldoende informatie verstrekken. Dit kan in de vorm van handleidingen, maar ook mondeling. De informatie moet minimaal de volgende gegevens bevatten:
 - beschrijving van gebruiksomstandigheden
 - aangeven van voorzienbare abnormale situaties
 - conclusies
 - ervaringen van gebruik in het verleden

De informatie moet zijn afgestemd op het niveau van de gebruiker.

5. De werkgever moet de werknemers voldoende opleiden.
6. De werkgever moet onderhoudspersoneel specifiek opleiden.
7. De werkgever moet werknemers raadplegen bij de uitvoering van de verplichtingen op basis van Hoofdstuk 7 Arbobesluit.
8. De werkgever moet de arbeidsmiddelen laten keuren door deskundigen voor ze in gebruik worden genomen.
9. De werkgever moet de arbeidsmiddelen periodiek keuren of beproeven als het arbeidsmiddel onderhevig is aan invloeden die leiden tot verslechtingen. De keuringsresultaten moeten voldoende lang worden bewaard.

10. De werkgever moet het arbeidsmiddel buiten de onderneming vergezellen van een keuringsbewijs.
11. De werkgever moet rekening houden met de werkplek, de houding van werknemers en ergonomische beginselen.
12. De werkgever moet werknemers wijzen op de gevaren die zij lopen, op de arbeidsmiddelen in hun onmiddellijke werkomgeving en op belangrijke veranderingen.
13. Bij arbeidsmiddelen met specifiek gevaar zorgt de werkgever
 - dat deze alleen worden gebruikt door gekwalificeerd personeel
 - dat onderhoud alleen door gekwalificeerd personeel wordt uitgevoerd

Naast de bovengenoemde specifieke eisen voor arbeidsmiddelen, bevat de Arboretgeving andere wat meer algemene bepalingen, die van belang zijn bij het werken aan of met arbeidsmiddelen.

1. Arbeidsmiddelen moeten zo worden geïnstalleerd dat zij geen gevaar opleveren voor werknemers.
2. Het arbeidsmiddel moet veilig worden ge(de)monteerd, volgens aanwijzingen van de fabrikant.
3. Als blikseminslag mogelijk is, moeten maatregelen worden getroffen ter bescherming daartegen.

Arbeidsmiddelen met eigen aandrijving:

4. Arbeidsmiddelen met eigen aandrijving mogen alleen worden bestuurd door werknemers met adequate opleiding.
5. Als een arbeidsmiddel zich in een werkzone bevindt, moeten verkeersregels worden vastgesteld en nageleefd.
6. Voorkomen moet worden dat werknemers zich te voet bevinden in de werkzone van arbeidsmiddelen met eigen aandrijving. Als dit onmogelijk is, moeten maatregelen worden getroffen.
7. Meerijden op mechanisch voortbewogen mobiele arbeidsmiddelen is alleen toegestaan op speciaal daarvoor ingerichte veilige plaatsen.
8. Bij gebruik van verbrandingsmotoren moet worden gezorgd voor voldoende lucht.

Wettelijke basis

- Artikel 3, 5 en 8 Arboret
- Hoofdstuk 7 Arboret

- Warenwetbesluit Machines