

Jaargesprekken

Bij de provincies zijn CAO-afspraken gemaakt over het hanteren van een systeem van jaargesprekken teneinde het werk beter te structureren, sturing en beoordeling van werknemers te verbeteren en loopbaanbeleid handen en voeten te geven.

Het systeem van jaargesprekken houdt kort samengevat in een cyclus van plannings-, voortgangs-, evaluatie en beoordelingsgesprekken waarvan de basis wordt gevormd door een individueel werkplan dat, als afgeleide van het jaarplan van de werkeenheid, de concrete afspraken vastlegt tussen manager en medewerker. De afspraken omvatten in ieder geval het resultaat, het functioneren, de competenties, opleidingen loopbaanperspectief. Daarnaast komen ook zaken als **werktijden, arbeidsomstandigheden en de ondersteuning door de leidinggevende** aan bod.

De afspraken zijn de basis voor de concrete evaluatie en beoordeling aan het einde van de afgesproken periode.